

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад комбинированного вида № 29»  
Асбестовского городского округа**

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель первичной профсоюзной  
организации  
Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад  
комбинированного вида № 29»  
Асбестовского городского округа



Н.Р.Иванова

**УТВЕРЖДАЮ:**

Заведующий  
Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад  
комбинированного вида № 29»  
Асбестовского городского округа



Е.В.Филимонова

Приказ № 40-одот «23» марта 2018 г

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

- 1.1 Общее собрание работников (далее - собрание) является одним из коллегиальных органов управления Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада комбинированного вида № 29» Асбестовского городского округа (далее – «Детский сад 29»).
- 1.2 Собрание в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и региона, Уставе «Детского сада 29»
- 1.3 Собрание объединяет всех работников «Детского сада 29»
- 1.4 Собрание возглавляет председатель.
- 1.5 Решения собрания являются рекомендательными, а при издании приказа об утверждении решений(я) становятся обязательными для исполнения всеми работниками «Детского сада 29»
- 1.6 Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, который ведет протокол собрания.
- 1.7 Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.
- 1.8 Изменения и дополнения в положение вносятся на собрании.

**2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ**

- 2.1 Собрание создано в целях содействия осуществлению управленческих начал трудового коллектива, расширению коллегиальных демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов управления.
- 2.2 Задачами Собрания являются:
  - создание условий для активного участия трудового коллектива в управлении «Детским садом 29»;
  - мотивация сотрудников на исполнение нормативно-правовых документов, регулирующих деятельность «Детского сада 29»;
  - расширение коллегиальных, демократических форм управления.

### 3. ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ

3.1 Собрание имеет следующие полномочия и функции:

- принимает годовой план работы «Детского сада 29»;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины и мероприятия по ее укреплению;
- рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками «Детского сада 29»;
- принимает решение о вынесении общественного порицания в случае виновности;
- избирает: состав комиссии по установлению стимулирующих выплат, премий работникам, комиссии по охране труда и соблюдению норм и правил охраны труда работниками, комиссии по списанию материальных ценностей;
- заслушивает администрацию «Детского сада 29» о выполнении обязательств сторон, обозначенных в коллективном договоре;
- заслушивает отчеты о работе руководителей комиссий, общественных инспекторов, заведующего хозяйством (заместителя заведующего по административно-хозяйственной части), старшего воспитателя;
- обсуждает вопросы оплаты труда, принимает Положение об оплате труда, о стимулирующих выплатах работникам, размеры стимулирующих выплат работникам, установленных в соответствии с локальными актами, регулирующими порядок и условия распределения стимулирующих выплат работникам «Детского сада 29»;
- обсуждает вопросы охраны и безопасности условий труда работников «Детского сада 29»;
- обсуждает, принимает локальные акты, регламентирующие деятельность «Детского сада 29»;
- определяет направления экономической деятельности «Детского сада 29», вносит предложения по улучшению финансово- хозяйственной деятельности «Детского сада 29»;
- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- вносит предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности «Детского сада 29»;
- выдвигает кандидатуры на награждение работников грамотами и благодарственными письмами;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие работников «Детского сада 29» от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничение самостоятельности. Выходит с предложением по этим вопросам в общественные организации;
- обсуждает и принимает публичный доклад;

3.2 Собрание собирается по мере необходимости, но не реже чем 4 раза в год.

3.3 Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины работников «Детского сада 29».

3.4 Решение считается принятым, если за него проголосовали 2/3 от числа присутствующих.

3.5 Председателем Собрания является заведующий, избирается – секретарь.

3.6 При Собрании создаются постоянно действующие и временные комиссии по вопросам:

- распределения стимулирующих выплат;
- оплаты труда;
- охраны труда.

### 4. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

4.1 Собрание имеет право создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2 Собрание имеет право определять представительство в суде интересов работников «Детского сада 29».

4.3. Собрание имеет право вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

4.4 Собрание несет ответственность за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленным за ним задач и функций.

4.5 Собрание несет ответственность за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно – правовым актам.

## 5. ДОКУМЕНТАЦИЯ

5.1 Протоколы заседаний собрания ведутся в соответствии с Инструкцией о ведении делопроизводства в «Детском саду 29».

5.2 Каждый протокол подписывает председатель собрания и секретарь

5.3 В протоколе собрания фиксируется:

- дата проведения;
- номер протокола;
- количество присутствующих на собрании;
- приглашенные лица;
- повестка собрания;
- ход обсуждения;
- предложения и замечания в ходе собрания;
- результаты голосования;
- решение

Принято на общем собрании работников  
Протокол № 1 от 24.03.2018